

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(национальный исследовательский университет)» (МАИ)

П Р И К А З

25.04.2024

№ 250402

МОСКВА

О внесении изменений в Положение об эффективном контракте научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

В соответствии с Положением об эффективном контракте научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)», утвержденным приказом от 8 июня 2017 года № 491 и протоколом заседания комиссии по организации работы, связанной с введением эффективного контракта от 15.02.2024 года № 48

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 1 июля 2024 года изменения в Положение об эффективном контракте научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Считать утратившим силу приказ от 30.12.2022 года № 738 «О внесении изменений в Положение об эффективном контракте научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)».
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Директора Департамента организационной и кадровой работы Сорокина А.Е.

Ректор

М.А. Погосян

Проект приказа вносит:
Проректор по стратегическому развитию

_____ А.О. Шемяков

Согласовано:

И.о. проректора по научной работе

_____ Ю.А. Равикович

Проректор по учебной работе

_____ Д.А. Козорез

Директор Департамента экономики и финансов –
финансовый директор

_____ Б.А. Горелов

Директор Департамента организационной и
кадровой работы

_____ А.Е. Сорокин

Начальник Правового управления

_____ М.В. Васильев

Председатель первичной профсоюзной
организации работников

_____ С.А. Колесник

ОРД

Изменения в Положение об эффективном контракте
научных работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Московский авиационный институт (национальный исследовательский
университет)»

Приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции.

**Базовый перечень показателей балльно-рейтинговой системы оценки
эффективности профессиональной деятельности научных работников***

Научно-исследовательская деятельность**

Ответственный проректор: проректор по научной работе

1. Публикация статьи в журнале, входящем в «Белый список» на сайте РЦНИ, в соответствующей категории:

- а) статья (Article, Review) в журнале первого квартиля (Q1), индексируемом в Scopus и/или WoS, индексы SCIE, SSCI, ANCI;
- б) статья (Article, Review) в журнале второго квартиля (Q2), индексируемом в Scopus и/или WoS, индексы SCIE, SSCI, ANCI;
- в) статья (Article, Review) в журнале третьего квартиля (Q3), индексируемом в Scopus и/или WoS, индексы SCIE, SSCI, ANCI;
- г) статья (Article, Review) в журнале четвертого квартиля (Q4), индексируемом в Scopus и/или WoS, индексы SCIE, SSCI, ANCI.

2. Публикация статьи (Article, Review) в журнале:

- входящем в «Белый список» на сайте РЦНИ, индексируемом в Scopus и/или WoS, не имеющем квартиля, либо входящем в индекс RSCI;
- либо отнесенном к категории K1 Перечня ВАК (кроме журналов МАИ***) и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).

Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,5 балла (к стимулированию принимается значение до 0,5 балла включительно).

3. Публикация статьи в журнале, отнесенном к категории K2 Перечня ВАК (кроме журналов МАИ***) и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).

Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,3 балла (к стимулированию принимается значение до 0,3 балла включительно).

4. Издание:

- научной монографии в РФ объемом не менее 10 печатных листов и тиражом не менее 500 экз., при наличии шифра ISBN и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования;
- научной монографии за рубежом, проиндексированной в базах данных Scopus (публикации типа Book).

5. Цитирование за прошлый календарный год публикаций за 4 предшествующих года в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, исключая самоцитирование (за каждое цитирование каждой публикации автора по данным Scopus):

- 1) с первого по третье цитирование;

- 2) с четвертого по двадцатое цитирование;
- 3) с двадцать первого и последующие цитирования.

6. Публикация материалов конференций и глав монографий типов Conference Paper и Book Chapter, проиндексированных в Scopus.

Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период, при расчете итогового значения не может превышать 0,7 балла.

7. Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем которого является МАИ:

- 1) за получение патента на изобретение;
- 2) за получение патента на полезную модель;
- 3) за получение свидетельства на программу для ЭВМ или Базу данных;
- 4) за регистрацию РИД в едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных (reestr.digital.gov.ru).

Ответственный проректор: проректор по стратегическому развитию

8. Представление экспоната на выставку.

9. Получение награды за победу на научно-технических выставках.

Повышение кадрового потенциала

Ответственный проректор: проректор по научной работе

10. Защита диссертации и получение ученой степени доктора наук работником, работающим в МАИ по основному месту работы более, чем на 0,5 совокупной ставки****.

11. Защита диссертации и получение ученой степени кандидата наук работником, работающим в МАИ по основному месту работы более, чем на 0,5 совокупной ставки****.

12. Получение PhD работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки****.

13. Получение ученого звания профессора работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки****.

14. Получение ученого звания доцента работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки****.

15. Научное консультирование докторанта:

а) оформившего трудовые отношения с МАИ или продолжающего трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки****, защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук;

б) защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук, но не оформившего трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки****.

16. Научное руководство соискателем ученой степени кандидата наук:

а) аспирантом очной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, оформившим трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки****;

б) аспирантом очной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, но не оформившим трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки****;

- в) работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки****, защитившим диссертацию и получившим ученую степень кандидата наук;
- г) аспирантом заочной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук.

Реализация программ дополнительного профессионального образования и дополнительного образования

Ответственные проректоры: проректор по стратегическому развитию и проректор по учебной работе

17. Разработка, создание и утверждение в установленном порядке программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса при условии прохождения онлайн-курса на платной основе:

- а) первыми 20 слушателями;
- б) каждым последующими 100 слушателями.

18. Руководство и учебно-методическое обеспечение академической мобильности.

19. Чтение образовательного профориентационного курса для школьников (группы не менее 15 человек).

20. Проведение занятий по дополнительной образовательной программе (для школьников 8-11 классов).

21. Руководство проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников), проект которого (которых) признан победителем (призером) конкурса, олимпиады, конференции не ниже городского уровня.

Дополнительная работа со студентами*****

Ответственные проректоры: проректор по стратегическому развитию и проректор по научной работе

22. Руководство научно-исследовательской работой студентов, признанных победителями (призерами) конкурсов научных проектов, конференций, хакатонов не ниже международного или всероссийского статуса*****, организаторами которых являются сторонние организации.

* - весовые коэффициенты показателей утверждаются отдельным приказом.

** - сумма баллов, набранных автором по всем показателям раздела «Научно-исследовательская деятельность», не может превышать 16 баллов за календарный год (к стимулированию принимается значение до 16 баллов включительно суммарно по всем отчетным периодам рассчитываемого года).

*** - по п. 2 и п. 3 учитывается 0,1 балла за статьи в журналах МАИ.

**** - выплаты по данной категории не производятся, если оформление в МАИ было на 0,5 совокупной ставки.

***** - сумма баллов, набранная работниками одного подразделения по всем показателям раздела «Дополнительная работа со студентами» за отчетный период, не может превышать 2 балла (к стимулированию принимается значение до 2 баллов включительно).

***** - статус мероприятия признается при выполнении условий:

- 1) всероссийское – в состав участников входят студенты, представляющие научно-образовательные организации из не менее 5 субъектов Российской Федерации.
- 2) международное – в состав участников входят студенты, представляющие научно-образовательные организации из не менее 4 иностранных государств.